



**WLP** Women's Leadership Parliament, Israel  
*Executives for Excellence*

---

**פני"ם אדשות**  
פרלמנט נשים ישראליות מנהיגות  
*Executives for Excellence*

## פני"ם חדשות - פרלמנט נשים ישראליות מנהיגות

### מי אנחנו?

#### ← אודות

עמותת פני"ם חדשות - פרלמנט נשים ישראליות מנהיגות למצוינות במרחב הציבורי, נוסדה בשנת 2011 על ידי נשים מובילות בעמדות בכירות, הפועלות לקידום מצוינות חברתית ועסקית ולהרחבת השפעתן של נשים מצוינות בעמדות מפתח, זאת מתוך אמונה בגורם ה"גוון" (DIVERSITY) כמאזן וכמנוף לשגשוג והצלחה. חברות העמותה פועלות, בהתנדבות מלאה, במגוון פורמים העוסקים בסוגיות מרכזיות בחברה. בין הפורמים הפעילים: פורום עסקי-מסחרי, פורום משאבי אנוש ותעסוקה, פורום מוניציפאלי, פורום בריאות, פורום גיוס משאבים, פורום מדע וטכנולוגיה, פורום נשות מודיעין (פורום מנטורינג בתכנית "מסע של התמרה"), פורום משפטי, פורום IT, פורום דרוזיות(מיעוטים) ועוד. פירוט פעילות הפורומים בנספח 1 הרצ"ב. העמותה מונה כיום כ-300 חברות פעילות ומצרפת לשורותיה נשים מובילות מידי יום.

בראש העמותה מכהנת הגב' חלי פרידמן-יו"ר העמותה ולצידה חברות הועד המייסד. הגב' פרידמן פועלת רבות במסגרות שונות בהתמרת נשים למען קידום לעמדות השפעה. כמו כן, משמשת כיועצת ארגונית, חברת מועצה, כותבת, מפקה ויזמית של ארועים ופרוייקטים התנדבותיים רבים בתחום החברתי.

#### ← חזון

להיות עמותת מצוינות נשית מהמובילות בעולם, אשר תחולל שינוי מחשבתי ומעשי משמעותי בתחום העשייה, הצמיחה והשפעת המנהיגות הנשית על החברה בארץ ובעולם.

#### ← מטרות

- פיתוח והטמעת מצוינות נשית כערך מכונן להצלחה, ע"י מובילות אישית ומקצועית
- הידוק הדיאלוג בין נשים בכירות מובילות בארץ ובעולם לבין נשים בעלות פוטנציאל להוביל בתחומן העמקת הקשרים האנכיים (כל אחת בתחום מומחיותה) והקשרים האופקיים (הסינרגיה בין תחומי המומחיות השונים).
- יצירת מאגר נשים מוכשרות מובילות ומשפיעות והצבתן במוקדי השפעה.
- גיוס גופים ונותני חסות שיעצימו את כוחה של העמותה.

#### ← יעדים לשנת 2012 – 2013

- צרוף של מינימום 50 מוסדות/ארגונים/ מובילי דעה לתמיכה באמנת העמותה.
- השגת 5 תוצרים חדשניים ומדידים של פעילות הפורומים השונים.
- הפקת אירוע השקה ייחודי, הכולל מפגש תומכים בו תוצג פעילות העמותה והשגיה.
- יצירת שיתוף פעולה בינלאומי, עם עמותה בעלת עקרונות תואמים.
- גיוס של לפחות אישיות בינלאומית אחת משפיעה ומודל לחיקוי עבור תמיכה ושת"פ עם העמותה

## ← נספח 1: פעילות הפורומים

### • פרויקט מנטורינג (מסע של התמרה)

תכנית העצמה לימודית לרכישת כלים ולצמיחה אישית וחברתית במעברי קריירה.

### • פורום חינוך

תוכנית לימודים להעצמת מורים בשיתוף הרשויות המקומיות ומנהלי בתי הספר לתמיכה ועיצוב דעת הקהל לקידום מעמד המורה בישראל, והחזרת הכבוד וההשפעה של המורה כמנהיג.

### • פורום מדע וטכנולוגיה

1. תכנית שנתית המתקיימת בבתי ספר, לעידוד נערות לבחירה בלימודי מדעים באמצעות מנטורינג ומתן דוגמא אישית.

2. קידום נשים בוגרות PHD בתפקידי מפתח בעולם הטכנולוגיה והאקדמיה.

### • פורום משאבי אנוש

יצירת פתרונות תעסוקתיים לנשים בתפקידים בכירים, קידומן לדירקטוריונים ולעמדות מפתח.

### • פורום תרבות ואומנות

הקמת תערוכה להעלאת ביטוי אמנותי לדיון אודות דמותה של האישה הרב תחומית המצליחה בת זמננו, ויצירת שיח ציבורי וחשיפה תקשורתית לעיצוב דעת הקהל וקידום שינוי תפישתי.

### • פורום עסקי-מסחרי

הובלת יזמות עסקית ומנטורינג לתמיכה ולקידום נשים בקהילת העסקים, יצירת שיתופי פעולה בינ"ל גלובליים באמצעות ועידת נשים למצוינות 2013 - אירוע גאלה בינ"ל ראשון מסוגו בישראל.

### • פורום משפטי

קידום חקיקה ולובי לקידום מטרות העמותה באמצעות הובלת הצעת חוק לעידוד העסקת נשים בעלות כישורים הולמים (גילאי+45) למיצוי יכולותיהן ומיגור אבטלה סמויה של נשים בכירות.

### • פורום IT

מינוף כישוריהן של נשים מקצועיות בתחום IT למעורבות חברתית לקידום מטרות העמותה ברשתות החברתיות.

### • פורום מוניציפאלי

קידום נשים למעורבות ומנהיגות במישור המקומי באמצעות מנטורינג ושיתופי פעולה עם מרכז השלטון המקומי ברשויות המקומיות ברחבי הארץ.

### • פורום דרוזיות/ערביות

לשילוב וקידום מנהיגות ותעסוקת נשים בכירות מקרב המיעוטים והסרת מחסומים קיימים להשגת מטרות אלה.

## אמנת "פני"ם חדשות"

- אנו החתומים מטה, מאמינים כי שילובן של נשים מקצועיות ומצוינות במשק על כל גווניו, בזכות חכמתן, כישוריהן המוכחים וניסיוןן הרב, תאפשר מיצוי יכולותיהן, תשפר את ביצועי הארגונים והמשק ותתרום לצמיחה ולשגשוג של הכלכלה הישראלית. מובילות חברתית אקטיבית של נשים מקצועיות, א-פוליטיות, מוכשרות ונחושות, עשויה להשפיע כאשר תזכה לתמיכה רחבה בציבור.
- אנו מאמינים כי מעסיקים שיאמצו החלתו של המגוון (DIVERSITY) ויבחרו להעסיק נשים בעלות כישורים הולמים גם בגילאי +45 יתרמו לשגשוגם ולצמיחה במשק, יעשו ניצול איכותי של ההון האנושי, ויכחו אחריות חברתית מושכלת ויהיו לסמל ולדגל של מובילות עסקית וחברתית.
- לפיכך אנו מתחייבים להירתם ולפעול לקידום המטרות הבאות, כפי שהוגדרו ע"י העמותה, ע"מ להוציאן מן הכח אל הפועל.
- איגוד נשים מקצועיות ברשת אינטרדיסיפלינרית, האוצרת הון אנושי איכותי ועוצמתי, על מנת להרחיב את מעגלי ההשפעה, ובאמצעותן להוביל תהליכים חדשניים, יזמות ו"חשיבה אחרת", בתחום העסקי, הכלכלי, הפיננסי, החינוכי, התרבותי, הפוליטי, המוניציפלי, הטכנולוגי ועוד.
- הובלת נשים מקצועיות למעורבות חברתית וציבורית בתחומי החיים השונים, כדי לקדם ערך מצוינות ולהנחילה כערך מכונן להצלחה ושגשוג.
- הידוק הדיאלוג בין נשים בכירות מובילות לבין נשים בעלות פוטנציאל להוביל בתחומן, והעמקת הקשרים האנכיים (כל אחת בתחום מומחיותה) והקשרים האופקיים (הסינרגיה בין תחומי המומחיות השונים), ובכך יצירת מאגר כישרונות נשיים, שיחולל שינוי אמיתי ומהותי, וישפיע על דמותה של החברה הישראלית כחברה יצירתית, חדשנית ושאפתנית.

על החתום

שם

חתימה